

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка»
на 2023–2026г. от 15.01.2023г.

Представитель профсоюзного комитета
Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 23
«Берёзка»

С.А.Аскарян

27.07.2023г.

М.П.

Представитель работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 23
«Берёзка»

Е.В. Таченко

27.07.2023г.

М.П.

г. Майкоп
ул.Советская, д.189
тел.: 8(8772)52–12–30

Дополнительное соглашение № 3

К Коллективному договору МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка»
заключенному между работодателем и работниками
на 2023 – 2026гг. от 15.01.2023г.

г. Майкоп

27.07.2023г.

Работодатель в лице заведующего Таченко Екатерины Владимировны, МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка» и работники МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка», в лице их представителя, Аскарян Светланы Анатольевны, председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Берёзка» на 2023–2026гг. от 15.01.2023г. о нижеследующем:

1. Предмет соглашения.

1.1. Внесение изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Берёзка» на 2023–2026гг. от 15.01.2023г. на основании Постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 21.07.2023г. № 636 « О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», в целях обеспечения трудовых гарантий работников МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка».

2. Общие условия.

2.1. Внести изменения в приложение № 5 Приложения № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка» и изложить в новой редакции:

«Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации (для дошкольных образовательных организаций)

N п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		

1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	Психолого - педагогическую помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту выполнения работы)	До 10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%
	за ведение работы на сайте АИС "Комплектование ДОУ"	15%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%
	работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%

	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
	ведение работы ответственного за газовое хозяйство	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20 % - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации; 30%- председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному(учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	до 50%
3.	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	За кружковую работу	16%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками	13%

	по физическому воспитанию	
	За составление меню для организации питания детей	50%
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

3. Иные условия.

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон со дня его подписания.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка» на 2023–2026гг. от 15.01.2023г.

4. Подписи сторон:



Работодатель:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка»
Е.В.Таченко
27 июля 2023 года



Представитель работников:
Председатель ПК ППО
МБДОУ «Детский сад № 23 «Берёзка»
С.А.Аскарян
27 июля 2023 года