

1. Работники обязаны:

1.1. Соблюдать требования охраны труда, изложенные в правилах, инструкциях, приказах и других нормативных актах по охране труда, с которыми ознакомлен, а также нести ответственность за их выполнение.

1.2. Правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

1.3. Проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

1.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания(отравления).

1.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу и периодические, в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры(обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры

(обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными Законами.

2. Права работников:

Каждый работник имеет право на:

2.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

2.2. Обязательное специальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом.

2.3. Получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов.

2.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности.

2.5. Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счёт средств работодателя.

2.6. Профессиональную переподготовку за счёт средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

2.7. Обучение безопасным методам и приёмам труда за счёт средств работодателя.

2.8. Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.9. Обращение в государственные органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Республики Адыгея и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединение работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединение и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда.

2.10. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

2.11. Внеочередной медицинский осмотр(обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы(должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра(обследования).

2.12. Компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, договором, если он занят на тяжёлых работах, работах с вредными (или) опасными условиями труда.

2.13. На судебную защиту прав по охране труда.